

โครงการ อบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน
เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการ อบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด: ประเด็นยุทธศาสตร์

การพัฒนาการเกษตรกรรม การท่องเที่ยว และเชื่อมโยงการพัฒนาระดับภูมิภาค

การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของ

เศรษฐกิจพอเพียง

การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและยั่งยืน

เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการจัดการความ

มั่นคงเพื่อการพัฒนาแบบประชารัฐ

๔. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์พัฒนาจังหวัด : การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความ

มั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง

พัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้

พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคนชุมชนและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ขับเคลื่อน การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องผ่านการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒ และมีคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป เพื่อช่วยยกระดับบรรณาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืนต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก จึงได้จัดทำโครงการ อบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสที่ดีต่อไป

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๗. สภาพของโครงการ

โครงการเดิม โครงการใหม่

๘. ประเภทของโครงการ

ดำเนินการปกติ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก จำนวน ๑๙ คน

๑๑. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑. เขียนโครงการขออนุมัติ			●									
๒. ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย			●	●								
๓. ประสานงานเรื่องสถานที่ในการดำเนินกิจกรรม				●								
๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังนี้ ๔.๑ อบรม การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย แบบ Onsite				●								
๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการ				●								

๑๒. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

(๑๒.๑) จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น (บาท)	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
		- กิจกรรม อบรม การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แบบ Onsite	๐.๐๐					●					

(๑๒.๒) จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

รายการ	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑.ค่าตอบแทน	๐.๐๐												
๒.ค่าใช้สอย	๐.๐๐												
๓.ค่าวัสดุ	๐.๐๐												
รวมทั้งสิ้น	๐.๐๐												

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๓. ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม

๑๓.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๓.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
- เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการ อบรมความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการ กระทำผิดวินัย	- หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA

๑๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
- หน่วยงานมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ - เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย	- มีการจัดอบรม - เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้าน จริยธรรม และการกระทำผิดวินัย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง ร้อยละ ๘๐
๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
- หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA	ผ่านการประเมิน ITA คะแนนมากกว่า ๘๕	๘๕ คะแนน

๑๕. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นายพัลลภ นัทธิ	ที่ปรึกษา อำนวยความสะดวก ให้คำแนะนำ
เจ้าหน้าที่โครงการ	นายมานิตย์ ประดับการ	ผู้ดำเนินโครงการ ประสานงานและจัดทำรายงานผล

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย มีทัศนคติที่ดีในการทำงานและร่วมกันต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assesment : ITA) ที่ดีต่อไป

๑๗. ผู้เสนอโครงการ



(นายมานิตย์ ประดับการ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพัลลภ นัทธิ)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก